

CA1  
HR  
-2002  
I51  
V.6

## Information on LABOUR STANDARDS



# 6 BEREAVEMENT LEAVE

### Part III of the *Canada Labour Code* (Labour Standards)

The *Canada Labour Code* provides for bereavement leave in Division VIII of Part III.

The following questions and answers will be of interest to employers and employees under federal jurisdiction. Pamphlet 1 of this series describes the types of businesses covered by the *Code*. It is available from any Labour Program office of Human Resources Development Canada and on the HRDC website.

#### 1. What is the bereavement leave entitlement under the *Code*?

When a member of an employee's immediate family dies, the employee is entitled to leave on any normal working day that falls within the three-day period immediately following the day the death occurred.

#### 2. Who is entitled to bereavement leave?

All employees without exception.

#### 3. Is an employee entitled to be paid for bereavement leave?

Yes, provided the employee has been continuously employed for three consecutive months when the leave begins. Employees without the necessary continuous employment are entitled to leave without pay.

#### 4. What is the maximum number of leave days under this provision?

Three days.

#### 5. Is bereavement leave additional to regular days off?

No. Bereavement leave covers only scheduled working days. For example, if a member of an employee's immediate family dies on a Friday, and the employee's regular days off were Saturday and Sunday, bereavement leave would only apply to the Monday.



---

Similarly, if the death occurred during an employee's vacation, bereavement leave would not apply.

## **6. Who is included in the "immediate family"?**

The employee's spouse or common-law partner; the employee's father and mother and the spouse or common-law partner of the father or mother; the employee's child(ren) and the child(ren) of the employee's spouse or common-law partner; the employee's grandchild(ren); the employee's brothers and sisters; the grandfather and grandmother of the employee; the father and mother of the spouse or common-law partner of the employee and the spouse or common-law partner of the father or mother; and any relative of the employee who resides permanently with the employee or with whom the employee permanently resides.

"Common-law partner" means a person who has been cohabiting with an individual in a conjugal relationship for at least one year, or who had been so cohabiting with the individual for at least one year immediately before the individual's death.

## **7. Are there cases where the bereavement leave provisions of a collective agreement apply exclusively?**

Yes. The bereavement leave provisions of the *Code* do not apply to employers and employees who are parties to a collective agreement that provides rights and benefits at least as favourable as those in the *Code* and where there is provision for third party settlement. The settlement of disagreements relating to bereavement leave issues is governed exclusively by the collective agreement.

For information only. For interpretation and application purposes, please refer to Part III of the *Canada Labour Code* (Labour Standards), the *Canada Labour Standards Regulations* and relevant amendments.

Additional copies of this publication can be obtained from:

Public Enquiries Centre  
Human Resources Development Canada  
140 Promenade du Portage, Phase IV, Level 0  
Gatineau, Quebec  
K1A 0J9

Fax (819) 953-7260  
[www.hrdc-drhc.gc.ca](http://www.hrdc-drhc.gc.ca)

©Her Majesty the Queen in Right of Canada, 2002  
Cat. No. MP43-345/6-2002  
ISBN 0-662-66794-8



## 5. Le congé de décès s'ajoute-t-il aux jours de congé réguliers?

Non. Le congé de décès ne s'applique qu'aux jours de la semaine normale de travail. Par exemple, si le décès survient un vendredi et si les jours de congé réguliers de l'employé sont le samedi et le dimanche, celui-ci n'aura droit à un congé de décès que le lundi. De même, si le décès survient pendant les vacances de l'employé, le congé de décès ne s'appliquera pas.

## 6. Qu'entend-on par « proche parent »?

Proche parent de l'employé signifie son époux ou conjoint de fait; son père et sa mère et leur époux ou conjoint de fait; ses enfants et ceux de son époux ou conjoint de fait; ses petits-enfants; ses frères et soeurs; le père et la mère de son époux ou conjoint de fait, et leur époux ou conjoint de fait, et tout parent ou allié qui réside de façon permanente chez l'employé ou chez qui l'employé réside de façon permanente.

L'expression « conjoint de fait » s'entend de la personne qui vit avec le particulier dans une relation conjugale depuis au moins un an, ou qui vivait ainsi avec lui depuis au moins un an au moment du décès du particulier.

## 7. Y a-t-il des cas où les dispositions d'une convention collective relatives au congé de décès s'appliquent de façon exclusive?

Oui. Les dispositions du *Code* relatives au congé de décès ne s'appliquent pas aux employeurs et employés dont la convention collective définit des droits et avantages au moins aussi favorables que ceux du *Code*. Elles ne s'appliquent pas non plus dans les cas où une disposition prévoit le règlement d'un différend par un tiers. Le règlement des différends relatifs au congé de décès est exclusivement assujéti à la convention collective.

Ce feuillet est publié à titre d'information seulement. À des fins d'interprétation et d'application, veuillez consulter la partie III du *Code canadien du travail* (Normes du travail) et le *Règlement du Canada sur les normes du travail*, ainsi que leurs modifications.

Pour obtenir d'autres exemplaires de ce document, veuillez vous adresser au :

Centre de renseignements  
Développement des ressources humaines Canada  
140, promenade du Portage, Phase IV, niveau 0  
Gatineau (Québec)

K1A 0J9

Télécopieur : (819) 953-7260  
[www.hrdc-drtc.gc.ca/](http://www.hrdc-drtc.gc.ca/)

©Sa Majesté la Reine du chef du Canada, 2002  
N° de catalogue MP43-345/6-2002  
ISBN 0-662-66794-8

# Renseignements sur LES NORMES DU TRAVAIL

## 6 CONGÉ DE DÉCÈS

### Partie III du Code canadien du travail (Normes du travail)

La section VIII de la partie III du *Code canadien du travail* prévoit l'octroi de congés de décès aux employés.

Les paragraphes suivants visent à répondre aux questions que les employeurs et les employés qui relèvent de la compétence fédérale peuvent se poser sur le sujet. Le feuillet n° 1 de la présente série décrit les genres d'entreprises qui sont ainsi assujetties au *Code*. Pour obtenir ce feuillet, veuillez communiquer avec le bureau du Programme du travail de Développement des ressources humaines Canada, ou consulter le site Internet de DRHC.

#### 1. Quels droits le Code prévoit-il au titre du congé de décès?

Le *Code* prévoit que lorsqu'un employé perd un proche parent, il a le droit de s'absenter de son travail pendant les trois jours ouvrables qui suivent immédiatement la date du décès.

#### 2. Qui a droit à un congé de décès?

Tous les employés, sans exception.

#### 3. L'employé a-t-il droit à son salaire pendant son congé de décès?

Oui, si, au début de son congé de décès, il a travaillé sans interruption pour le même employeur pendant au moins trois mois. L'employé qui ne remplit pas cette condition a droit néanmoins à un congé non payé.

#### 4. Quelle est la durée maximale du congé prévu dans le Code?

Trois jours.

